



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Вх. №

КТСП-553-08-63

дата..... 11. 11. / 2015 г.

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Изх. N 445

дата 11. 11. 2015

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА КОМИСИЯТА
ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА
43-то НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Г-Н ХАСАН АДЕМОВ

СТ А Н О В И Щ Е

на БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

ОТНОСНО: ЗАКОНОПРОЕКТ ЗА БЮДЖЕТА НА ДЪРЖАВНОТО
ОБЩЕСТВЕНО ОСИГУРЯВАНЕ ЗА 2016 ГОДИНА, № 502-01-87

УВАЖАЕМИ Г-Н ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Българската търговско-промишлена палата (БТПП), след като разгледа законопроекта за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2016 година, № 502-01-87, изразява следното становище:

БТПП приема част от изложените политики в мотивите към законопроекта, резултат от консенсуса, който постигнахме социалните партньори в рамките на диалога за пенсионната реформа. От друга страна не можем да не отбележим някои предложения, към които имаме категорично несъгласие.

БТПП счита, че през 2016 година е необходимо да се запазят минималните осигурителни доходи на нивата от 2015 година за икономическите дейности, в които не са постигнати споразумения. Категорично не приемаме административното повишение с 7.5%, защото то не е основано на икономически принципи. Автоматичното налагане на по-високи прагове за някои предприятия означава намаление на работни места и стимул за преминаване в сивия сектор, като особено уязвими са

малките фирми. Припомняме че през 2014 година ЕК даде препоръка на България да „извърши широкообхватен преглед на минималните осигурителни прагове, за да гарантира, че системата не оскъпява прекалено наемането на нискоквалифицирани лица.”

БТПП напомня свое предложение да се нормира процедура за определяне на минималните осигурителни доходи, в т.ч. обективни критерии за тяхното изменение, което ще улесни процесът по договаряне на МОД.

Един от изводите в анализи, които БТПП извърши наскоро по проект за тристранното сътрудничество TRUST – TRansparency for sUSTainable social policy (Прозрачност за устойчива социална политика) е, че най-големите повишенията през различните години на МОД са свързани и последвани с намаление на заетостта или с намаление на отработеното време.

Не подкрепяме административното повишаване на най-ниския минимален осигурителен доход на 420 лв., като очакван размер на минималната работна заплата от началото на 2016 година.

Членовете на БТПП не приемат административното увеличение на МРЗ и съответно на осигурителния праг, като отбелязваме, че Палатата по принцип не е срещу увеличението им, а е срещу ръста им без оценка на въздействието. Остават нашите притеснения за това, че ще бъдат засегнати най-нискоквалифицираните работници, които не могат с производителността на труда да покрият разходите за увеличени заплати. От друга страна ще се свие „ножицата” на възнаграждение между нискоквалифицираните и средноквалифицираните позиции, което ще демотивира работниците/служителите с по-висока квалификация.

БТПП също така напомня свое предложение за въвеждане на методика за обективно и икономически обосновано изменение на минималната работна заплата, съответстващото на ръста на производителността на труда по отрасли. Така изменението на най-ниското възнаграждение ще стане предвидимо.

В последните години динамиката на минималното заплащане многократно изпреварва темпа на производителността на труда. Тази тенденция се запазва и сега - очакваният ръст на производителността на труда е до 1% през 2015-2016 година (съгласно пролетната макроикономическа прогнозата на ЕК от 2015 г.), а се предвижда ръст на

минималната заплата с 10.5% (от 380 лв. на 420 лв.) и минималните доходи - с 7.5%.

На следващо място не подкрепяме продължаващата тежест за бизнеса в заплащането на първите три дни болнични. Тази мярка беше временна само за 2010 г. и оттогава вече 6 години се продължава действието ѝ. Членовете на БТПП настояват на първо време да бъде възстановен стария режим, при който работодателите плащат само първия ден, а в следствие това неадекватно задължение въобще да отпадне (т.к. се внасят осигурителни вноски) и се поеме от съответните фондове.

БТПП си позволява да припомни и друго свое предложение за равнопоставеност при разходите за осигуровки, плащани от работодателите и тези от работниците/служителите (50/50).

БТПП препоръчва внимателно да бъдат разгледани всички поставени въпроси с цел да се избегнат бъдещи решения, които ще се отразят негативно върху пазара на труда през 2016 година.

С уважение,

Цветан Симеонов

Председател на УС на БТПП

